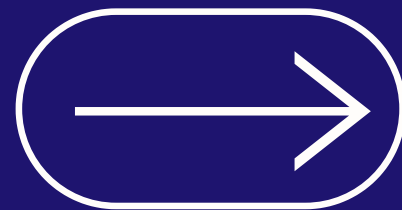


PROJECT BRIEF



Elaborado por: Sara El Habib, Paula Moll y Lucia Carrasco

Nombre del Proyecto: Cap a l'Europa Inclusiva

Organización: AHEAD Associació d'Educadors en Drets Humans

Fecha: Noviembre 2025

Contexto del proyecto

En una Europa marcada por la movilidad, la diversidad cultural y los desafíos sociales derivados de la migración, la inclusión real de la juventud sigue siendo un reto pendiente. En numerosos territorios europeos, y de forma especialmente visible en Cataluña, jóvenes de orígenes diversos afrontan barreras estructurales que limitan su participación plena en la vida pública, la educación y el empleo. Esta exclusión no sólo erosiona la cohesión social, sino que debilita el propio proyecto europeo, basado en los valores comunes de igualdad, libertad y justicia.

A pesar de los avances normativos y las estrategias europeas en materia de juventud e inclusión, las políticas locales a menudo carecen de espacios efectivos de diálogo entre jóvenes, instituciones y sociedad civil. Las voces de los propios protagonistas, especialmente las de jóvenes migrantes, refugiados o de entornos culturalmente diversos, siguen estando infrarrepresentadas en los procesos de toma de decisiones. Esta distancia alimenta la desafección institucional y la fragmentación social.

Evidencia

Frente a este contexto, el proyecto *CAP a l'Europa Inclusiva* surge como una iniciativa innovadora que busca convertir las experiencias locales en conocimiento político útil para Europa. A través de diálogos comunitarios en diferentes municipios de Cataluña, el proyecto ha recogido las percepciones, retos y propuestas de la juventud local y migrante, creando un puente entre las realidades de base y las instituciones europeas.

El objetivo es claro: fortalecer la ciudadanía activa y el sentimiento de pertenencia europea mediante la participación directa de jóvenes en el análisis de los desafíos de inclusión, y trasladar esas conclusiones a Bruselas para contribuir a la formulación de políticas europeas más sensibles a la diversidad y más conectadas con las comunidades locales.

Europa CAP a la Inclusión no sólo diagnostica un problema, sino que demuestra un método: escuchar, dialogar y construir políticas desde las voces que raramente llegan a las mesas de decisión. Esa es, hoy, una de las condiciones esenciales para una Europa verdaderamente inclusiva.



Retos identificados	Propuestas
Desigualdad de oportunidades	
<ul style="list-style-type: none"> • Difícil homologación de títulos: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Muchas personas migrantes llegan con estudios o cualificaciones que no son reconocidas en la UE. Este obstáculo las condena a empleos por debajo de su nivel formativo y perpetúa la desigualdad laboral. • Discriminación y racismo laboral: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Persisten prejuicios y prácticas racistas en la contratación y promoción profesional. Las personas migrantes suelen quedar relegadas a sectores de baja remuneración y escaso reconocimiento. • Discriminación en el acceso a la vivienda: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Los nombres o rasgos percibidos como extranjeros dificultan alquilar una vivienda digna. La discriminación inmobiliaria sigue siendo una barrera estructural para la integración social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar la homologación de títulos: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Simplificar los procedimientos de convalidación y promover acuerdos bilaterales en materia educativa y laboral. Esto permitiría aprovechar el talento y reducir la sobrecualificación no reconocida. • Implementar currículums anónimos: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Adoptar sistemas de selección sin nombre, foto ni dirección para garantizar igualdad de oportunidades y reducir la discriminación en la contratación. • Crear un marco europeo contra la discriminación inmobiliaria: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Establecer mecanismos de denuncia, control e incentivos al sector inmobiliario. Garantizar el acceso equitativo a una vivienda digna en todos los Estados miembros.
Exclusión política	
<ul style="list-style-type: none"> • Falta de derecho a voto por residencia: <ul style="list-style-type: none"> ◦ A pesar de llevar años viviendo en los países europeos, muchos inmigrantes no pueden votar en elecciones locales o europeas. Esto limita su participación democrática y su sentido de pertenencia. • Falta diversidad e inclusión interseccional en la administración pública: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Las instituciones carecen de personal que refleje la diversidad real de la sociedad europea. La ausencia de enfoques interseccionales limita la comprensión de las realidades migrantes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocer el derecho a voto por residencia: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Impulsar un marco europeo que permita votar a las personas migrantes de larga duración en elecciones locales y europeas, fortaleciendo la democracia inclusiva. • Promover la diversidad en la administración pública <ul style="list-style-type: none"> ◦ Fomentar la contratación de personas de diferentes orígenes, géneros y trayectorias, aplicando un enfoque interseccional en recursos humanos y liderazgo institucional.
Segregación educativa	
<ul style="list-style-type: none"> • Segregación escolar y desmotivación por parte del profesorado <ul style="list-style-type: none"> ◦ Muchos centros concentran alumnado de origen migrante y sufren falta de recursos y bajas expectativas educativas. Algunos docentes carecen de formación en inclusión y diversidad cultural. 	<ul style="list-style-type: none"> • Formación obligatoria en inclusión para docentes: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Incorporar formación en diversidad, antirracismo y equidad en los planes docentes europeos y crear mecanismos de seguimiento y evaluación.

Vulnerabilidad

- **Invisibilización y riesgo de violencia hacia los más vulnerables**
 - Mujeres, menores y jóvenes migrantes afrontan múltiples formas de discriminación y violencia. La falta de recursos de apoyo y espacios seguros los deja especialmente expuestos.
- **Acompañar a las personas recién llegadas:**
 - Reforzar los programas de acogida integral con atención psicológica, orientación laboral y apoyo comunitario, especialmente para mujeres y jóvenes.

Estigmatización

- **Mensajes de odio en la prensa y las redes sociales:**
 - El discurso público sobre migración sigue dominado por estereotipos negativos. La desinformación y los mensajes de odio aumentan la polarización social y dificultan la convivencia.
- **Difundir la existencia de la Oficina Europea contra la Desinformación:**
 - Ampliar su visibilidad y coordinación con entidades sociales para combatir narrativas de odio y promover la alfabetización mediática en toda la Unión.

Incoherencia europea

- **Diferentes procesos de acogida dependiendo del país de la UE:**
 - Cada Estado miembro aplica procedimientos distintos para la acogida y la regularización. Esta falta de coherencia genera desigualdades y movimientos migratorios internos.
- **Unificar los procesos de acogida de la UE:**
 - Desarrollar normas comunes que aseguren igualdad de trato y acceso a derechos básicos para todas las personas migrantes, independientemente del país de llegada.



Información de contacto

Para cualquier consulta o información adicional

✉ ahead@aheadedu.org

✉ xavierbaro@aheadedu.org