

Política d'Igualtat de Gènere d'AHEAD

1. Introducció	1
2. Propòsits i principis bàsics	1
3. Què fem per implementar la política	3
4. Responsabilitats	4
5. Polítiques relacionades	5

1. Introducció

L'equitat de gènere i el respecte per a la diversitat sexual i afectiva són pilars principals en la promoció i defensa dels drets humans, per tant, un element clau en les activitats de l'entitat. La perspectiva de gènere és part essencial en la dinàmica interna de l'entitat així com en el disseny, execució, avaluació i difusió dels nostres projectes i ha estat un tema prioritzat i desenvolupat de forma específica en diversos projectes locals i internacionals. Tant en projectes com en gestió interna.

La política d'igualtat de gènere de la nostra entitat sorgeix com a resposta a la persistent desigualtat i discriminació de gènere que enfrontem en la nostra societat i entorn. Establir i promoure un marc de referència basat en la igualtat i la no-discriminació és cabdal pel compromís que prenem per garantir un espai segur així com vetllar pel bon desenvolupament personal i professional dins l'entitat. Tanmateix, es busca una participació equitativa en la presa de decisions i totes les fases dels projectes i les relacions entre els membres, participants i agents externs de l'entitat.

2. Propòsits i principis bàsics

L'existència d'aquesta política és una afirmació dels valors fonamentals de l'entitat, que reconeixen i promouen la diversitat, rebutjant i lluitant contra qualsevol mena de discriminació i exclusió. Ens esforcem per crear un entorn inclusiu i respectuós, on cada persona sigui valorada, escoltada i tinguda en compte.

Els projectes i l'estructura de l'Associació es construeixen des de la perspectiva de gènere i la interseccionalitat i fruit d'aquest treball hem publicat a la web les guies treball i les propostes metodològiques elaborades per l'equip educatiu en col·laboració amb entitats a escala europea.

Internament, es treballa amb perspectiva interseccional per evitar qualsevol discriminació a través del pla d'equitat, i de les guies de funcionament intern, per a les activitats i de comunicació, per assegurar que l'estructura de l'entitat té en compte mesures específiques per atendre l'equitat de gènere. De forma regular es realitzen accions d'informació i sensibilització en les activitats internes i externes de l'entitat i es fan sessions de formació i reflexió. L'entitat segueix els principis d'igualtat salarial i corresponsabilitat en la gestió tant de l'entitat com dels projectes.

AHEAD és una entitat dedicada a la defensa dels drets humans. L'equitat entre els gèneres és un dret humà reconegut de manera explícita en l'àmbit internacional, i AHEAD busca fomentar la dignitat, els drets humans i l'erradicació de la pobresa i la injustícia per a persones de totes les identitats de gènere i edats. Els nostres compromisos es fonamenten en els tractats de drets humans i els principis globalment acceptats, com la igualtat i l'absència de discriminació. Aquests se sustenten en el dret internacional i les normatives regionals i les metes establertes en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS 8).

AHEAD reconeix que la desigualtat de gènere s'entrellaça amb altres formes d'opressió basades en desequilibris de poder, com la discriminació racial, el racisme, l'etnicitat, l'edat, l'orientació sexual i la homofòbia, la discriminació religiosa, el classisme, la història colonial, entre altres.

Col·laborem amb totes les dones, tant amb aquelles en situació de marginació com aquelles en situacions més privilegiades. Comptant aquestes últimes com clares aliades i, també tenint en compte tots els aliats que són necessaris per abordar les barreres estructurals que impedeixen la plena realització dels drets de les dones i la igualtat de gènere. Així doncs, en nom de la justícia social, la pau, el benestar i una vida lliure de violència.

3. Què fem per implementar la política de gènere

Per salvaguardar els drets fonamentals, també durant els projectes, s'informa a totes les persones que es vetllarà per implementar la política a través de:

- Garantia real i efectiva d'igualtat de tracte i d'oportunitats i de la no-discriminació per raó d'opció sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i del ple exercici dels drets de les persones LGTBIQ+ en matèria d'ocupació i en les condicions de treball. El foment d'indicadors d'igualtat i la formació específica en la inspecció laboral i en prevenció de riscos laborals. Les mesures adreçades a eliminar qualsevol mena de discriminació laboral han de ser objecte de negociació i, si cal, s'han d'acordar amb la representació legal de treballadores i treballadors.
- Atenció a la diversitat de situacions de discriminació que es poden trobar les persones LGTBIQ+, tenint en compte les interaccions que pot haver entre l'homosexualitat, la bisexualitat, la transidentitat i la intersexualitat amb qualsevol altra circumstància personal o social que pugui ésser causa de discriminació.
- Sensibilització i formació adequada dels i les professionals que desenvolupen tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia i els cossos de seguretat, l'esport i el lleure, i la comunicació.
- Impuls de l'adopció voluntària de plans d'igualtat i no-discriminació, per mitjà de les mesures de foment pertinents, especialment adreçades a les petites i mitjanes empreses, que han d'incloure el suport tècnic necessari.
- Impuls d'espais participatius i d'interlocució i promoció de campanyes divulgatives específiques en col·laboració amb les associacions LGTBIQ+ i els i les agents socials corresponents.

- Inclusió, en els eixos de les polítiques de cooperació i solidaritat del Govern, de projectes de cooperació que defensin i reconeixin els drets humans de les persones LGTBIQ+.
- Suport a les persones que han patit persecució o represàlies en llurs països d'origen per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

A més a més, aquestes van acompanyades dels següents decàlegs:

- Decàleg sobre la política de protecció de la infància
- Decàleg sobre la prevenció d'assetjament i violències masclistes

Totes les persones associades a AHEAD han de presentar els certificats corresponents i signar els decàlegs que es comprometen a seguir.

<https://aheadedu.org/coneix-ahead/salvaguarda>

Com a part de l'estratègia i compromís institucional d'AHEAD, l'entitat té una política de gènere i drets humans ben definida. A més, a la Junta Directiva, disposem d'una estructura organitzativa que inclou de forma permanent a Laura Huguet com a representant de la Comissió d'Actuació i Seguiment, una professional especialitzada en estudis de gènere.

AHEAD promou activament la denúncia de qualsevol sospita de discriminació, assetjament, violència o abús. Si es presenta una situació d'aquest tipus, s'encoratja la comunitat a informar immediatament a la Comissió d'Actuació i Seguiment o a un membre de la Junta Directiva de l'entitat.

4. Responsabilitats

a. Junta directiva

És responsabilitat de totes les membres de l'Equip Directiu d'AHEAD la implementació dels Principis i Compromisos Bàsics d'aquesta política.

b. Membres de l'entitat

És responsabilitat de totes les persones voluntàries i col·laboradores de definir plans de treball i procediments per mantenir i posar en pràctica aquesta política. Així doncs, cal assegurar que en tots els projectes i trobades que es realitzin sota el nom

d'AHEAD es vetlli per la implementació dels Principis i Compromisos Bàsics presentats en aquesta política

c. Persones en pràctiques

És responsabilitat de totes les persones cursant de pràctiques universitàries i extracurriculars ser coneixedores del protocol i de la política sota la que funciona aquesta entitat. Tal com també són responsables d'actuar en el marc d'aquesta.

d. Persones voluntàries

És responsabilitat de totes les persones externes a l'entitat que realitzen voluntariats específics amb AHEAD ser coneixedores de la política i comprometre's a actuar sota el marc d'aquesta.

e. Entitats aliades

És responsabilitat de les persones que treballen i formen part d'altres entitats, amb les quals es treballa conjuntament per un projecte, treballar i comptar amb uns principis que estiguin en sintonia amb els exposats en aquesta política. Tanmateix, AHEAD es compromet a donar a conèixer a les entitats aliades els protocols i polítiques de genere amb la finalitat de promoure els valors feministes.

f. Participants

És responsabilitat de les persones participants en trobades, formacions, cursos, etc. organitzats per AHEAD ser coneixedores de la política i saber que l'entitat treballar sota el marc d'aquesta.

5. Polítiques relacionades

Aquesta política es complementarà amb el Protocol d'AHEAD sobre la política de protecció de la infància i amb el Protocol d'AHEAD sobre la prevenció d'assetjament i violències masclistes i LGBTQI-fòbiques. Els treballadors, col·laboradors i participants d'aquesta han de respondre i actuar d'acord amb aquesta política i amb els protocols esmentats.